



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 204]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 16, 2008/अग्रहायण 25, 1930

No. 204]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 16, 2008/AGRAHAYANA 25, 1930

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

( मुख्यालय )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2008

सं. एचआरडी/1(1)/2001/सीएसएस/आरआर/पार्ट II.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952(1952 का 19), की धारा 5(घ) की उप-धारा 7 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय बोर्ड एतद्वारा गजट अधिसूचना सं. एच आर डी/1(1)/2001/आर आर/एस ओ दिनांक 27 सितंबर 2003 द्वारा अधिसूचित कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, अनुभाग अधिकारी(मुख्यालय), भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करता है, अर्थात:-

1. (i) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, अनुभाग अधिकारी (मुख्यालय), संशोधित भर्ती नियम, 2008 कहलाएंगे।
- (ii) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

कॉलम संख्या 2, 11 एवं 12 में निम्नलिखित प्रावधान प्रतिस्थापित किए जाएंगे :-

क्र.स.	विवरण	संशोधित प्रावधान
2	पदों की संख्या	86 (कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय)
11	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। यदि ऐसा है तो इन विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	50% विभागीय पदोन्नति कर्मचारी भविष्य निधि मुख्यालय के सहायकों में से जो 6 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों

		50% विभागीय प्रतियोगी परीक्षा क.भ.नि. मुख्यालय के सहायकों तथा निजी सचिव जो स्नातक हों और जो 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।
12	यदि पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति की गई है ।	<p>(i) पदोन्नति (परीक्षा के अतिरिक्त ) 50% क.भ.नि. मुख्यालय के सहायक जो 6500-10500 (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p><u>प्रारम्भिक उपयुक्तता:</u> भर्ती नियमों के सभी प्रावधानों के लिए एकबारगी ढील रूप में, पुनर्संरचना पर सभी अतिरिक्त रिक्तियां क.भ.नि. मुख्यालय के सहायकों में से वरिष्ठता -सह-उपयुक्तता द्वारा भरी जाएंगी ।</p> <p>(ii) विभागीय परीक्षा:</p> <p>(क) क.भ.नि. मुख्यालय के सहायक जो इस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p>(ख) क.भ.नि. संगठन के निजी सचिव जो स्नातक हों और जो 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।</p>

ए. विश्वनाथन, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.

[विज्ञापन/III/4/असाधा/105/08]

**EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION**

(Head Office)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th December, 2008

No. HRD/1(1)/2001/CSS/RR/Pt. II.—In exercise of powers conferred by sub section 7 (a) of section 5D of Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby amends the Employees' Provident Fund Organization Section Officer (Headquarters), Recruitment Rules, 2003 notified vide Gazette Notification No. HRD/1 (1)2001/RRs/SO, dated 27<sup>th</sup> September 2003 namely:-

1. (i) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organization Section Officer (Headquarters), Amendment Recruitment Rules, 2008.

- (ii) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

In the columns 2, 11 and 12 the following provisions shall be substituted :-

Sl No	Particulars	Amended Provision
2	Number of Posts	86 (Subject to variation dependent on workload)
11	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation. If so, percentage of the vacancies to be filled by these methods:	50% by Departmental Promotion from amongst the Assistants of the EPF HQ having six years regular service.  50% by Departmental Competitive Examination amongst Assistants of EPF HQ and PAs of EPFO who are graduates having five years regular service
12	Incase of recruitment by promotion / deputation, transfer grades from which promotion is made	(i) <u>Promotion (other than examination)</u> – 50% Assistants of EPF HQ with six years regular service in the scale of pay of Rs.6500-10500 (Pre-revised) <u>Initial Fitment:</u> As a one time relaxation to all provisions of recruitment rules, all additional vacancies on restructuring will be filled through Seniority-cum-fitness from Assistants of EPF HQ. (ii) <u>Departmental Examination:</u> (a) Assistants of EPF HQ having five year regular service in the grade. (b) Personal Assistants of EPFO who are Graduates having five years regular service.

A. VISWANATHAN, Central Provident Fund Commissioner & Secy., Central Board of Trustees, EPF

[Advt./III/4/Ext'y./105/08]

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2008

सं. एचआरडी/1(1)/2001/सीएसएस/आरआर/पार्ट II.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952(1952 का 19), की धारा 5(घ) की उप-धारा 7(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय बोर्ड गजट अधिसूचना सं. एच आर डी/1(1)/2001/आर आर/सहायक, दिनांक 27 सितंबर 2003 द्वारा अधिसूचित कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, सहायक (मुख्यालय), भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करता है, अर्थात:-

1. (i) इन नियमों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, सहायक (मुख्यालय) संशोधन भर्ती नियम, 2008 कहा जाएगा ।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

कॉलम संख्या 2, 11 एवं 12 में निम्नलिखित प्रावधान प्रतिस्थापित किए जाएंगे :-

क्र.स.	विवरण	संशोधित प्रावधान
2	पदों की संख्या	147 (कार्यभार के अनुसार परिवर्तन हो सकता है)
11	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा । यदि ऐसा है तो इन तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 75% क.भ.नि. मुख्यालय में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले सा.सु.सहा. (प्र.श्रे.लि.) में से विभागीय पदोन्नति द्वारा 15% क.भ.नि. मुख्यालय में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले सा.सु.सहा. (प्र.श्रे.लि.) में से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 10%
12	यदि पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में जिन स्थानांतरण ग्रेडों से पदोन्नति की जाएगी ।	1) पदोन्नति (परीक्षा के अतिरिक्त) 15% क.भ.नि. मुख्यालय में 4000-6000 (पूर्व संशोधित) के

	<p>वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा वाले सा.सु.सहा. (प्र.श्रे.लि.)</p> <p><u>प्रारम्भिक उपयुक्तता:</u> भर्ती नियमों के सभी उपबंधों में एक बार ढील देते हुए, अनुभाग अधिकारी के कैडर में उपयुक्तता के पश्चात् सामने आई रिक्तियों सहित सहायक के कैडर की पुनर्संरचना करने पर सामने आने वाली सभी अतिरिक्त रिक्तियों को क.भ.नि. मुख्यालय के सा.सु.सहा. (प्र.श्रे.लि.) में से वरिष्ठता तथा, पात्रता द्वारा भरा जाएगा।</p> <p>(ii) <u>विभागीय परीक्षा:</u> क.भ.नि. मुख्यालय में उसी ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा वाले सा.सु.सहा. (प्र.श्रे.लि.)</p>
--	---

ए. विश्वनाथन, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.

[विज्ञापन/III/4/असाधा./105/08]

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 15th December, 2008

No. HRD/1(1)/2001/CSS/RR/Pt. II.—In exercise of powers conferred by sub section 7 (a) of section 5D of Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby amends the Employees' Provident Fund Organization Assistant (Headquarters), Recruitment Rules, 2003 notified vide Gazette Notification No. HRD/1 (1)2001/RRs/Assistant, dated 27<sup>th</sup> September 2003 namely:-

- (i) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organization Assistant (Headquarters) Amendment Recruitment Rules, 2008.

4905 48108-2

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

In the columns 2, 11 and 12 the following provisions shall be substituted :-

Sl No	Particulars	Amended Provision
2	Number of Posts	147 (Subject to variation dependent on workload)
11	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation. If so, percentage of the vacancies to be filled by these methods:	75% by Direct Recruitment through Staff Selection Commission. 15% by Departmental Promotion from amongst the SSAs (UDC) of the EPF HQ having four years regular service.  10% by Departmental Competitive Examination amongst SSA (UDC) of EPF HQ with three years regular service
12	Incase of recruitment by promotion / deputation, transfer grades from which promotion is made	(i) <u>Promotion (other than examination) – 15%</u> SSAs (UDCs) of EPF HQ with four years regular service in the scale of pay of Rs.4000-6000 (Pre-revised) <u>Initial Fitment:</u> As a one time relaxation to all provisions of recruitment rules, all additional vacancies on restructuring in the cadre of Assistant including the vacancies arising on fitment made in the cadre of Section Officer will be filled through Seniority-cum-fitness from SSAs (UDC) of EPF HQ. (ii) <u>Departmental Examination:</u> SSA(UDC) of EPF HQ having three year regular service in the grade.

A. VISWANATHAN, Central Provident Fund Commissioner & Secy., Central Board of Trustees, EPF  
[Advt./III/4/Ext./105/08]

#### अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2008

सं. एचआरडी/1(1)/2001/सीएसएस/आरआर/पार्ट II.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952(1952 का 19), की धारा 5(घ) की उप-धारा 7(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.संगठन के निम्न श्रेणी लिपिकों के राजपत्र अधिसूचना सं. एच आर डी/4(4)91/आर आर एस/एस ओ, दिनांक 9 सितंबर 2003 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित भर्ती नियम बनाते हैं:-

2. (i) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, निम्न श्रेणी लिपिक (मुख्यालय) संशोधित भर्ती नियम, 2008 कहलाएंगे।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

कॉलम संख्या 2, में निम्नलिखित उपबंध प्रतिस्थापित किए जाएंगे :-

क्र.स.	विवरण	संशोधित प्रावधान
2	पदों की संख्या	592(पाँच सौ ब्यान्वे) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय

ए. विश्वनाथन, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.

[विज्ञापन/III/4/असाधा./105/08]

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 15th December, 2008

No. HRD/1(1)/2001/CSS/RR/Pt. II.—In exercise of powers conferred by sub section 7 (a) of section 5D of Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby amends the Employees' Provident Fund Organization Lower Division Clerks, Amendment Recruitment Rules, 2008 notified vide Gazette Notification No. HRD/4(4) 91/RRs/SO, dated 09<sup>th</sup> September 2003 namely:-

2. (i) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organization Lower Division Clerks, Amendment Recruitment Rules, 2008.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

In the columns 2 the following provisions shall be substituted :-

2.	No. of Posts	592 (Five hundred ninety two). Subject to variation dependent on work load
----	--------------	---

A. VISWANATHAN, Central Provident Fund Commissioner & Secy., Central Board of Trustees, EPF

[Advt./III/4/Ext./105/08]

#### अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2008

सं. एचआरडी/1(1)/2001/सीएसएस/आरआर/पार्ट II.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952(1952 का 19), की धारा 5(घ) की उप-धारा 7(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.संगठन के उच्च श्रेणी लिपिक क.भ.नि.संगठन (मुख्यालय) भर्ती नियम 2008 को अधिसूचित करता है:-

#### 1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

ये नियम क.भ.नि.संगठन उच्च श्रेणी लिपिक, क.भ.नि.संगठन (मुख्यालय) भर्ती नियम, 2008 कहलायेंगे।

## 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

## 3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएँ आदि

उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

## 4. अयोग्यताएँ

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा:-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से सन्तुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षवार को लागू स्वीय निधि के अंतर्गत ऐसा विवाद स्वीकार्य और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकता है।

## 5. छूट देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

## 6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।



## अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (मुख्यालय) में उच्च श्रेणी लिपिकों के पद हेतु नियमावली

1	पदा का नाम	उच्च श्रेणी लिपिक (क.भ.नि. मुख्यालय)
2	पदों की संख्या	16 (सोलह) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3	वर्गीकरण	ग्रुप 'ग' (गैर अनुसचिवीय)
4	वेतनमान	रूपये 4000-100-6000 (पूर्व संशोधन)
5	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	गैर चयनित
6	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं
8	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक योग्यताएं	लागू नहीं
9	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	लागू नहीं
10	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
11	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	75% मुख्यालय के निम्न श्रेणी लिपिकों की वरिष्ठता के माध्यम से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो मुख्यालय के नि.श्रे.लि. परीक्षा के माध्यम से 25% जिन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो।
12	यदि पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण किया जाना है।	पदोन्नति द्वारा: 75% कर्मचारी भविष्य निधि (मुख्यालय) के नि.श्रे.लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो

4905 GI/08-3

		विभागीय परीक्षा द्वारा 25% कर्मचारी भविष्य निधि (मुख्यालय) के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो
13	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुई है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है।	<b>1. वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति</b> 1. क्षे.भ.नि.आ.(प्र.से.प्र.)-अध्यक्ष 2. स.भ.नि.आ.(प्र.से.प्र.)- सदस्य 3. स.भ.नि.आ.(वित्त) -सदस्य
14	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं

ए. विश्वनाथन, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, क.भ.नि.  
[विज्ञापन/III/4/असाधा/105/08]

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 15th December, 2008

No. HRD/1(1)/2001/CSS/RR/Pt. II.—In exercise of powers conferred by sub section 7 (a) of section 5D of Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby notifies the Employees' Provident Fund Organization, Upper Division Clerks, EPF Organisation (Headquarters), Recruitment Rules, 2008 namely: -

#### 1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

(i) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organization Upper Division Clerks, EPF Organisation (Headquarters), Recruitment Rules, 2008.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

#### 2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY

The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

#### 3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. DISQUALIFICATION:**

No person:-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. POWER TO RELAX:**

Where the Central Board is of the opinion or expedient to do so, it may by an order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or posts.

**6. SAVINGS:**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE****RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF UPPER DIVISION CLERKS, EPF ORGANISATION (HEADQUARTERS)**

1.	Name of the Post	Upper Division Clerk (EPF HQ)
2.	No. of Posts	16* (Sixteen). Subject to variation dependent on work load
3.	Classification	Group - C (Non Gazetted)
4.	Scale of Pay	Rs.4000-100-6000 (Pre-revised)
5.	Whether selection or Non selection	Non Selection
6.	Age Limit for Direct Recruits	Not Applicable
7.	Whether the benefit of Added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pensions) Rules 1972	Not Applicable

8.	Educational Qualifications for Direct Recruits	Not applicable
9.	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruits will apply in case of promotion	Not applicable
10.	Period of Probation, if any	Two Years
11.	Method of Recruitment – whether by Direct Recruitment or by transfer on deputation. If so, percentage of the vacancies to be filled by these methods	75% through Seniority cum fitness from LDCs of HQ having rendered five years regular service in the grade.  25% through LDCE from LDCs of the HQ having rendered two years regular service in the grade.
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion is to be made	<u>By Promotion: 75%</u> LDCs of EPF HQ having rendered five years regular service in the grade. <u>By Departmental Examination 25%:</u> LDCs of EPF HQ having rendered two years regular service in the grade.
13.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted	Not Applicable
14.	If a DPC exists what is the composition	Group C Departmental Promotion Committee : (i) RPFC(ASD) - Chairman (ii) APFC(ASD) - Member (iii) APFC(Fin) - Member

A. VISWANATHAN, Central Provident Fund Commissioner & Secy., Central Board of Trustees, EPF  
[Advt./III/4/Exty./105/08]